

NOVICE 5 – 2013; 07.10.2013

- 1. Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev**
- 2. Obvezno članstvo v Obrtni zbornici**
- 3. Višji prispevki za zdravstveno zavarovanje**
- 4. Novela Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1H)**
- 5. Novi Zakon o interventnih ukrepih (ZIUPTDSV)**

1. Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev

Na osnovi spremembe Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2 veljajo naslednje spremembe pri uveljavljanju vračila prispevkov delodajalca:

Določba prvega odstavka 157. člena ZPIZ-2 določa, da delodajalci lahko, ne glede na prvo alinejo prvega odstavka 153. člena tega zakona, za zavarovance iz prvega, drugega, tretjega in četrtega odstavka 14. člena tega zakona, ki niso dopolnili 26. let starosti in matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, ko se prvič zaposlijo za nedoločen čas in ostanejo pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti, uveljavijo vračilo prispevkov delodajalca za prvo leto zaposlenosti v višini 50%, drugo leto pa v višini 30% prispevkov delodajalca.

Iz navedenega izhaja, da je za uveljavljanje pravice na podlagi 157. člena ZPIZ-2 izpolnjen pogoj, da:

- oseba ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas še ni dopolnila 26 let starosti ali
- mati ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas skrbi za otroka, ki še ni dopolnil starost 3 leta.

To pomeni, da mora biti starostni pogoj mlade zaposlene osebe oziroma matere z otrokom do treh let izpolnjen v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, vračilo dela prispevkov pa je mogoče uveljaviti, če takšna zaposlitev traja neprekinjeno vsaj dve leti. V kolikor je izpolnjen eden od navedenih pogojev, ima delodajalec pravico uveljavljati vračilo prispevkov, pri čemer pa je potrebno opozoriti, da se lahko uveljavlja le vračilo dela prispevkov za čas od sklenitve pogodbe o zaposlitvi do izpolnitve starosti:

- ko delavec dopolni 26 let starosti oziroma
- ko otrok delavke dopolni tri leta starosti.

Drugi odstavek 157. člena ZPIZ-2 določa, da lahko delodajalec uveljavi vračilo prispevkov delodajalca za zavarovance iz prvega odstavka tega člena le v primeru, če za te zavarovance ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov.

Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev natančneje določa Pravilnik o vračilu dela prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev (Uradni list RS št. 55/13, v nadaljevanju Pravilnik). V skladu s tem Pravilnikom delodajalec uveljavi vračilo prispevkov z vlogo, ki jo vloži pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije najpozneje v treh mesecih po poteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.

Skladno z določbo 5. člena Pravilnika se, vračilo dela prispevkov za zavarovance, ki še niso dopolnili 26 let starosti, lahko izvede tudi za mesec, v katerem zavarovanec dopolni 26 let starosti. Enako velja, skladno z določbo 6. člena Pravilnika, da se vračilo dela prispevkov za matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, lahko izvede tudi za mesec, v katerem otrok dopolni tri leta starosti.

2. Obvezno članstvo v Obrtni zbornici

Na osnovi spremembe Obrtnega zakona (Zakon o spremembah in dopolnitvah Obrtnega zakona (ObrZ-E) v Uradnem listu številka 30/2013 z dne 12.04.2013 vas obveščamo, da lahko izstopite iz prostovoljnega članstva z izstopno izjavo, ki smo jo pripravili!

Še zakonska podlaga:

30. člen

(1) Člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in območnih obrtno-podjetniških zbornic lahko izstopijo iz članstva po izteku šestih mesecev od uveljavitve tega zakona.

(2) Članu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in območne obrtne-podjetniške zbornice preneha članstvo prvi dan meseca po mesecu, v katerem je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ali območna obrtno-podjetniška zbornica prejela njegovo pisno izjavo o izstopu.

PROSIM JAVITE MI ALI ŽELITE IZSTOPITI, DA PRIPRAVIMO IZSTOPNO IZJAVO! ROK JE 27.10.2013!

3. Višji prispevki za zdravstveno zavarovanje

Ukrepi, ki naznanjajo višje prispevke za zdravstveno zavarovanje se nanašajo na [samostojne podjetnike](#), samozavarovane ter avtorske pogodbe. Nekoliko več bodo plačevali za zdravstvo tudi kmetje in vrhunski športniki.

Največja sprememba je predvidena pri [avtorskih pogodbah](#), od katerih bo treba po novem za zdravstvo plačati predvidoma 6,56 odstotka od prejetega zneska.

Samozavarovani sedaj plačujejo 14 evrov na mesec in imajo s tem zneskom zagotovljene vse zdravstvene pravice. Samozavarovani, med katerimi so tudi druge skupine prebivalcev in revni, bodo po novem plačevali povprečno 31,6 evra.

Več bodo plačevali tudi samostojni podjetniki in [popoldanski podjetniki](#). Višina njihovih prispevkov se izračuna glede na minimalno plačo, ki je 783,66 evra. Prvi bodo namesto sedanjih 115 evrov (13,45 odstotka od minimalne plače) vplačevali 172 evrov (13,45 odstotka od 1,5 minimalne plače).

Popoldanski podjetniki pa bodo na mesec namesto štiri evre plačevali 25 evrov.

Spremembe bodo pri tistih kmetih, ki plačujejo za zdravstvo glede na višino katastrskega dohodka.

Za zaposlene in upokojence sprememb v plačevanju zdravstvenega prispevka ne bo. Trenutno plačujejo 13,45 odstotka od bruto plače. Prav tako ne bo nobenih sprememb za upokojence.

4. Novela Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-H1)

Državni zbor RS je na 17. redni seji dne 26. 9. 2013 izglasoval novelo Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1H). Cilj zakona je preseči nejasnosti in težave pri registraciji gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov, ki so se pojavile po odločbi Ustavnega sodišča maja 2013, pohitriti postopke registracije gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov, omejiti ustanavljanje družb in samostojnih podjetnikov s strani poslovno nepoštenih fizičnih in pravnih oseb na bolj učinkovit način, razbremeniti registrske organe in upravljavce evidenc in povečati stopnjo zaupanja v poslovna razmerja in pravni promet.

Zakon prinaša rešitve na več področjih.

Omejitve ustanavljanja gospodarskih družb in podjetnikov

Novela zakona oži nabor okoliščin, na podlagi katerih lahko registrski organ omeji ustanovitev družbe ali samostojnega podjetnika in pridobitev statusa družbenika.

Enaka ostaja omejitev, po kateri se ustanovitev in pridobitev poslovnega deleža omeji osebam, ki so bile v Republiki Sloveniji pravnomočno obsojene zaradi kaznivega dejanja na kazen zapora. Omejitev ustanavljanja in pridobivanja statusa družbenika bo po novi ureditvi trajala pet let od pravnomočne sodbe oziroma do dneva izbrisa iz kazenske evidence, če se bo obsodba iz kazenske evidence izbrisala pred iztekom petih let.

Z novelo zakona se ustanovitev in pridobitev statusa družbenika omeji osebi:

- ki je na seznamu nepredlagateljev obračunov in (ali) seznamu neplačnikov,

ki je neposredno ali posredno z več kot 25 odstotki udeležena v kapitalu kapitalskih družb, ki so javno objavljene na seznamu nepredlagateljev obračunov ali seznamu neplačnikov.

Avtomatsko preverjanje omejitev v zvezi z zapadlimi davčnimi obveznostmi in nepredlaganimi obračuni

Z novo ureditvijo se točkam VEM in notarjem (v sistemu e-VEM) nalaga obveznost samodejnega ugotavljanja dejstev, povezanih z zapadlimi davčnimi obveznostmi in nepredlaganimi obračuni še pred oddajo vloge za vpis v sodni register ali Poslovni register Slovenije.

Če bodo podani razlogi za omejitev ustanavljanja oziroma pridobitve statusa družbenika, bo sistem e-VEM onemogočil oddajo vloge za vpis v sodni register ali Poslovni register Slovenije. Točka VEM ali notar bo stranko obvestil o obstoju in vrsti omejitve ter jo napotil na pristojni davčni urad. Če bo stranka predložila potrdilo davčnega organa o tem, da so bile izpolnjene obveznosti, zaradi katerih je bila objavljena na seznamu neplačnikov ali seznamu nepredlagateljev, bo lahko nadaljevala s postopkom registracije.

Pridobivanje podatkov iz uradnih evidenc

Registrskim organom, notarjem in točkam VEM se z zakonom omogoči pridobivanje podatkov iz uradnih evidenc (kazenska evidenca, seznam neplačnikov, seznam nepredlagateljev obračunov).

Omejitve pri odsvojitvi poslovnega deleža

Z dopolnitvijo določb 481. člena ZGD-1 se želi ob izpolnjenih okoliščinah iz prvega odstavka 10.a člena omejiti pridobitev statusa družbenika. Tako bo moral notar pred pripravo notarskega zapisa o odsvojitvi poslovnega deleža preveriti, ali so podani razlogi za omejitev odsvojitve poslovnega deleža.

Zaostritev pogojev za vpis poslovnega naslova gospodarske družbe ali podjetnika

Z namenom preprečevanja zlorab vpisa poslovnega naslova ene ali več gospodarskih družb oziroma samostojnih podjetnikov na naslovu brez dovoljenja ali vednosti lastnika objekta se subjektu vpisa ob prijavi za vpis v register po novem naloži, da ob prijavi vpisa priloži overjeno izjavo lastnika objekta, s katero dovoljuje poslovanje samostojnega podjetnika ali gospodarske družbe na tem naslovu. Overjeno izjavo bo potrebno predložiti le v primeru, ko subjekt vpisa ne bo sam lastnik objekta. Kršitev te določbe bo pomenila prekršek. Izvajanje

določb glede poslovnega naslova bosta nadzirala AJPES za podjetnike in ministrstvo, pristojno za gospodarstvo, za gospodarske družbe.

V primeru neresničnih podatkov o poslovnem naslovu bo lahko AJPES kot registrski organ za podjetnike začel postopek izbrisa podjetnika iz Poslovnega registra po uradni dolžnosti tudi na podlagi obvestila lastnika objekta.

Spremembe pri vpisu sprememb podatkov v sodni/poslovni register

Z novim prvim odstavkom 48. členom in dopolnitvijo določb o prekrških se želi zlasti gospodarske družbe in njihove odgovorne osebe spodbuditi, da za vpis v sodni/poslovni register predložijo aktualizirane, točne in resnične podatke, ki bodo odražali zadnje dejansko stanje.

Sprememba zakona o sodnem registru

Z novelo se spreminja tudi Zakon o sodnem registru. Spremembe zakona so nujno potrebne zaradi vsebinske prepletenosti obeh zakonov glede obravnavane materije in doseganja enakopravne obravnave gospodarskih subjektov (tako podjetnikov kot gospodarskih družb). Spremembe zajemajo obveznost predložitve izjave o poslovnem naslovu in prekrškovne določbe v zvezi neresničnimi podatki o poslovnem naslovu.

Začetek veljavnosti zakona in prehodno obdobje

Novela zakona bo začela veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS z izjemo določb, ki se nanašajo na preverjanje omejitev zaradi objave oseb na seznamu nepredlagateljev obračunov in seznamu neplačnikov oziroma zaradi 25-odstotnega posrednega ali neposrednega deleža oseb v kapitalu družb, ki so objavljene na seznamu nepredlagateljev obračunov in seznamu neplačnikov. Te se bodo začele uporabljati po izteku 4-mesečnega prehodnega obdobja.

Do izteka prehodnega obdobja bo za podjetnike in gospodarske družbe še vedno veljala obveznost predložitve bodisi izjave o neporavnanih dospelih obveznostih iz prejšnjih poslovanj podjetnika bodisi izjave ustanovitelja ali novega družbenika, da ni v kapitalu nobene druge kapitalske družbe udeležen z več kot 25 % oziroma izjave ustanovitelja ali novega družbenika, da imajo vse kapitalske družbe, v kapitalu katerih je udeležen z več kot 25 %, poravnane vse davke in druge obvezne dajatve, ki jim je potekel zakonski rok plačila, razen tistih, katerim je bil dovoljen odlog ali obročno plačilo skladno z zakonom, ki ureja davčni postopek. Veljale bodo tudi vse sankcije, ki jih Zakon o gospodarskih družbah in Zakon o sodnem registru predvidevata v primeru predložitve neresničnih izjav.

5. Novi zakon o interventnih ukrepih področju trga dela in starševskega varstva (ZIUPTDSV) v drugem členu določa ukrepe za spodbujanje zaposlovanja mladih za obdobje od 1. novembra letošnjega leta do konca naslednjega leta.

Novi zakon o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva med drugim prinaša odlično spodbudo za delodajalce, ki bodo zaposlovali brezposelne, mlajše od 30 let!

Na podlagi novega zakona o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva bodo delodajalci oproščeni plačevanja prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti.

Delodajalec je 2 leti upravičen do omenjene ugodnosti, če zaposli:

- **brezposelno** osebo, ki je **mlajša od 30 let**, ki je
- vsaj **3 mesece** prijavljena v **register brezposelnih**
- in z njo sklene **zaposlitev za nedoločen čas**.

Odlična spodbuda za delodajalce prične **veljati s 1. novembrom** in bo na voljo vse do konca leta 2014.

Delodajalec, ki bo med 1. novembrom 2013 in 31. decembrom 2014 sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z brezposelno osebo, mlajšo od 30 let, ki je najmanj tri mesece pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, bo za prvih 24 mesecev zaposlitve oproščen plačila prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti.

Omenjeni ukrep bodo lahko koristili delodajalci, ki:

- 3 mesece pred zaposlitvijo mladega brezposelnega niso odpuščali iz poslovnih razlogov,
- v zadnjih 30 dneh niso imeli blokirane računa,
- so v zadnje pol leta redno plačevali prispevke in plače zaposlenim.

Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti optimistično predvideva, da se bo zaradi novega ukrepa v tem letu zaposlilo **približno 25.000 mladih**, kar je nekje 5.000 več kot leto poprej.

Za vsa morebitna dodatna pojasnila smo vam na voljo!

OBVEŠČAMO VAS, DA SMO ZARADI SEMINARJA OD 18.10.2013 DO 21.10.2013 ODSTOTNI!
V tem času lahko od 08. Do 15. Ure vse informacije in pomoč dobite pri sodelavki Sandri na Tel. številki 02 81 81 111.

Lepo vas pozdravljamo,
Petka Pušnjak Strižič d.n.o.