

NOVICE 2 – 2013; 10.05.2013

- 1. Zakon o delovnih razmerjih – NUJNO PREBERITE!!!!**
 - 2. Sprememba Zakona o obvezni članarini OBRTNI ZBORNICI SLOVENIJE**
 - 3. Spremembe PIZ po 01.07.2013 – starejši delavci**
 - 4. Oprostitev plačila prispevkov za nove samozaposlene!**
-

1. Zakon o delovnih razmerjih

Novi zakon o delovnih razmerjih (v nadaljevanje ZDR) je bil objavljen v U.I. RS št. 21 dne 13.03.2013 in prinaša spremembe v zvezi z zaposlovanjem. V nadaljevanju vam bomo predstavili le novosti, ki so posegle v sam obračun plač ter izplačila, za vse ostalo v zvezi s spremembami pa vam predlagamo, da si ZDR, ki je javno dostopen, preberete sami, saj ne gre za naše delovno področje.

a. Sprememba višine prispevka za zaposlovanje

Najpomembnejša je sprememba obračuna prispevka za zaposlovanje, ki velja za vse pogodbe sklenjene od 12.04.2013 dalje in sicer glede na zaposlitev. Tako velja, da se za zaposlitev od 12.04.2013 dalje za določen čas, prispevek delodajalca dvigne za 5 kratnik (iz 0,06% na 0,3%), v primeru zaposlitve za nedoločen čas pa ste oproščeni plačila tega prispevka za obdobje 2 let.

Poglejmo konkretne številke, če ima delavec bruto plačo v višini 800,00 EUR (Zakonsko minimalna znaša 783,66 EUR):

Dosedaj je ta znesek znašal 0,48 EUR. Po novem pa bo odvisen od zaposlitve:

- **za nedoločen čas – oprostitev tega zneska za dve leti;**
- **za določen čas – dvigne se stopnja iz 0,06% na 0,3%, znesek gre torej iz 0,47 EUR na 2,40 EUR. Znesek se bo na posameznega delavca zvišal za 1,93 EUR.**

b. Po novem – odpravnina pripada tudi delavcem zaposlenim za določen čas

Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer:

- če je pogodba sklenjena za eno leto ali manj znaša odpravnina 1/5 osnove;
- če je pogodba sklenjena za več kot eno leto pa se znesek sorazmerno poveča za vsak mesec dela.

Poglejmo konkretno na delavcu, ki ima bruto plačo 800,00 EUR ob predpostavki, da ima tako višino zadnje tri mesece – povprečje torej ostaja isto.

- delavec zaposlen za določen čas 1 leto ali manj:
osnova 800,00, od tega 1/5 zneska znaša 160,00 EUR, kar pomeni, da ste delavcu dolžni obračunati odpravnino v tem znesku ne glede ali je pri vas 3 mesece ali 1 leto, velja isto za zaposlitve za eno leto ali manj.
 - delavec zaposlen za določen čas 1,5 leta (18 mesecev):
Ista osnova 800,00; za celo leto ostane 1/5, torej 160,00 EUR + sorazmerni del:
160,00 EUR / 12 mesece = mesečno 13,33; zaposlen je še pol leta x 6 = 79,98.
Skupni znesek odpravnine znaša 160,00 + 79,98 = 239,98 EUR.
-

Posebej poudarjam, da še vedno velja, da so odpravnine neobdavčene do zneska določenega z Uredbo Vlade, ker pomeni, da so vsi zgoraj navedeni zneski neobdavčeni in predstavljajo celoten strošek vašega podjetja, znesek se nakaže delavcu.

Meja podaljševanja pogodbe o zaposlitvi še vedno znaša 2 leti, v nasprotnem primeru bo Zavod za zdravstveno zavarovanje sam opravil spremembo in vam delavca zaposlil za nedoločen čas.

Če nakaj v zvezi z zaposlitvijo za določen čas:

Dopustni razlogi so:

- nadomeščanje začasno odstotnega delavca (v pogodbi posebej navedite katerega)
- začasno povečan obseg dela (opišite zakaj in kje se vam je povečal obseg dela)
- opravljanje sezonskega dela (ne več kot 3 mesece)
- zaposlitev delavca zaradi priprave na delo ali uspodabljanja
- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas.

Vsi ti razlogi morajo biti v pogodbi o zaposlitvi izrecno opisani, v nasprotnem primeru lahko imate težave pri odjavljanju!

Zgoraj navedene odpravnine za določen čas NISTE dolžni obračunati v primerih:

- nadomeščanje začasno odsotnega delavca (bolniška, porodniška)
- sezonsko delo
- opravljanje javnih del

POSEBEJ IZPOSTAVLJAMO:

Zaradi sprememb višine obračunavanja prispevka za zaposlovanje ter točnega izračuna odpravnine moramo **NUJNO RAZPOLAGATI S POGODBO O ZAPOSLOTVI!!!**

Zato vas posebej opozarjamo, da obračun plač ne bo mogoč, če ne dobimo pogodbe s točnimi datumi zaposlitve ter kopijo obrazca prijave delavca.

Glede na kazenske določbe, ki so predpisane v ZDR, če pride do kršitev pogodb (kazni so od 1.500,00 EUR do 20.000,00 EUR dalje), glede na dejstvo, da je plačilna lista po novem verodostojna listina in s tem osnova za izvršbo, ki jo lahko sproži delavec, da je Zakon sedaj delavcem omogočil tudi odškodninske zahtevke, da je po no novem delodajalec tisti, ki mora dokazovati (prej je svoje trditve moral dokazovati delavce, sedaj je ravno obratno), vas resnično naprošamo, da si Zakon preberete. Če želite, vam ga lahko tudi posredujemo.

Še enkrat pa vas tudi opozarjamo, da je izplačevanje plače delavcu v gotovini izrecno prepovedano in kaznivo!

Vse navedeno velja le za zaposlitve ali spremembe zaposlitev od 12.04.2013 dalje!

Če imate zaposlene delavce za določen čas npr. od lani in jim pogodba poteče letos npr. junija, se do junija popolnoma nič ne spremeni – če pa temu delavcu pogodbo podaljšate, pa že vse navedeno velja.

2. Obvezna članarina OBRTNI ZBORNICI SLOVENIJE

Na 12. redni seji Državnega zbora RS so poslanci potrdili novelo Obrtnega zakona, s katerim so **uzakonili prostovoljno članstvo** v OZS.

V petek, 12.4.2013, je bil v Uradnem listu RS objavljen zakon o spremembah in dopolnitvah Obrtnega zakona (ObrZ-E).

Zakon bo stopil v veljavo 15 dni po objavi, **torej 27. aprila 2013.**

Zakon obenem določa 6-mesečno prehodno obdobje, kar pomeni, da bo morebiten izstop iz OZS mogoč konec oktobra 2013.

3. Sprememba PIZ po 01.07.2013

1. Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 (Uradni list RS, št. 96/12)

ZPIZ-2 v 156. členu določa delno oprostitev plačila prispevkov delodajalcev za **starejše delavce. Zavezanci za plačilo prispevkov delodajalcev so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev:**

- v višini 30% za delojemalce, ki so dopolnili 60 let starosti in
- v višini 50% za delojemalce, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena ZPIZ-2.

Navedeni oprostitev se izključujeta, kar pomeni, da ni mogoče uveljavljati obeh hkrati. Določba 156. člena ZPIZ-2 se ne uporablja za invalidska podjetja, ki imajo celotne prispevke obračunane, vendar ne plačane, temveč odstopljene delodajalcu kot namenska sredstva. Navedena določba se tudi ne uporablja v primeru, ko ima delojemalec status invalida nad kvoto. Skladno z določili prvega odstavka 430. člena ZPIZ-2, se določba 156. člena ZPIZ-2 začne uporabljati 1. 7. 2013.

4. Oprostitev plačila prispevkov za nove samozaposlene

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki je začel veljati decembra lani, od 1. julija letos uvaja tudi možnost delne oprostitve plačila prispevkov za nove samozaposlene. Oprostitev plačila prispevkov bo združljiva s subvencijo za samozaposlitev.

Delna oprostitev plačila prispevkov po prvem vpisu v register

Na podlagi novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2, 145. člen, 14. odstavek) so lahko **samozaposlene osebe delno oproščene plačila prispevkov** za obvezno socialno zavarovanje:

- v prvem letu poslovanja v višini 50 % in
- v naslednjem letu poslovanja v višini 30 % prispevkov, obračunanih od zavarovalne osnove.

Delna oprostitvev plačila prispevkov velja za samozaposlene osebe (zavarovance iz 15. člena ZPIZ-2) **po prvem vpisu** v poslovni register ali v drug register ali evidenco.

Navedeno zakonsko določilo se **uporablja od 1. julija letos** (ZPIZ-2, 430. člen, 2. odstavek).

To pomeni, da se bo delna oprostitvev plačila prispevkov lahko priznala samozaposlenim, ki bodo **prvi vpis v register opravili po 1. juliju 2013**. Oprostitvev plačila jim bo lahko priznana **za obdobje dveh let** od prvega vpisa v register.

Pogoj prvega vpisa izpolnjujejo samozaposleni, ki pred tem še nikoli niso opravljali samostojne dejavnosti na podlagi vpisa v katerega od predpisanih registrov.

Združljivost s subvencijo za samozaposlitev

Delna oprostitvev plačila prispevkov bo **združljiva s subvencijo za samozaposlitev**.

Eden od pogojev za pridobitev subvencije so tudi uspešno zaključene **priprave na samozaposlitev**, ki vsebujejo presojo poslovne ideje in delavnico za samozaposlitev. Kandidati za pridobitev subvencije morajo registrirati poslovni subjekt in se v njem **samozaposliti v 60-ih dneh po končani delavnici**.

Kandidati za pridobitev subvencije, ki bodo imeli 60-dnevni **rok za samozaposlitev** postavljen **po 1. juliju letos** in bodo po tem datumu tudi registrirali poslovni subjekt, bodo torej upravičeni do **obeh pomoči države**: delne oprostitvev plačila prispevkov in subvencije za samozaposlitev.

Kandidati, ki so **že napoteni na delavnico za samozaposlitev**, se morajo delavnice udeležiti v predpisanem terminu, saj se bo drugače štelo, da ne izpolnjujejo pogodbenih obveznosti, opravljena delavnica pa je eden od pogojev za pridobitev subvencije za samozaposlitev.

Tudi za kandidate, ki imajo 60-dnevni **rok za samozaposlitev** postavljen **pred 1. julijem letos**, velja, da morajo do takrat registrirati poslovni subjekt in se v njem samozaposliti, drugače izgubijo možnost za pridobitev subvencije za samozaposlitev.

Do dodatne informacije pa smo vam na voljo.

Lepo vas pozdravljamo,
Petka Pušnjak Strižič d.n.o.